

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

16 ноября 2011г.

Кунцевский районный суд г. Москвы

в составе

председательствующего судьи _____

при секретаре _____

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № _____ по иску

а, _____

а, _____

_____ а к _____

_____ о

взыскании задолженности по заработной плате, выходного пособия при увольнении, сохраняемого заработка на период трудоустройства, компенсации в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации, компенсации за неиспользованный отпуск,

Установил:

Истцы обратились в суд с иском к ответчику о взыскании задолженности по заработной плате, выходного пособия при увольнении, сохраняемого заработка на период трудоустройства, компенсации в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации, указывая на то, что ответчиком нарушены сроки выплаты заработной платы, выходных пособий и компенсаций, установленные законом. До настоящего времени не произведен окончательный расчет.

_____ просит взыскать с ответчика _____ компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 205.179 руб. 40 коп.

_____ просит взыскать с ответчика _____ заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 3.163 руб. 63 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 40.352 руб. 84 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 38.518 руб. 62 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 77.037 руб. 24 коп. и компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 8.317 руб. 72 коп.

_____ просит взыскать с ответчика _____ заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 3.163 руб. 63 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 42.453 руб. 84 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 40.524 руб. 12 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 81.048 руб. 24 коп. и компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 38.705 руб. 17 коп.

_____ просит взыскать с ответчика _____ заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 5.694 руб. 54 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 79.435 руб. 62 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 75.824 руб. 91 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 151.649 руб. 82 коп. и компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 184.179 руб. 44 коп.

_____ просит взыскать с ответчика _____ заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 3.163 руб. 63 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 43.042 руб. 78 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 41.086 руб. 29 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного

пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 82.172 руб. 58 коп. и компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 2.380 руб. 93 коп.

просит взыскать с ответчика заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 3.163 руб. 63 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 42.899 руб. 78 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 40.949 руб. 79 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 81.899 руб. 58 коп. и компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 2.778 руб. 71 коп.

просит взыскать с ответчика заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 5.694 руб. 54 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 76.995 руб. 60 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 73.495 руб. 80 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 146.991 руб. 60 коп. и компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 5.012 руб. 51 коп.

В судебном заседании представитель истцов поддержал иск в полном объеме.

Представитель ответчика, уведомленный о дате и месте проведения судебного разбирательства (л.д.1), в судебное заседание не явился.

Суд, выслушав доводы представителя истцов, изучив материалы дела, находит исковые требования подлежащими удовлетворению полностью, при этом суд исходит из следующего:

В судебном заседании установлено:

С 18.05.2006 г. истец работала в должности Генерального директора

Как усматривается из Трудового договора № 1/09 от 09.06.2009 г., заключенного на новый срок, истцу был установлен должностной оклад в размере 50.000 руб. Приказом № 1/06 от 17 июня 2011 года ответчиком было утверждено штатное расписание, согласно которому должностной оклад Генерального директора установлен в размере 78.000 руб.

Как усматривается из расчетного листка ответчика, основанного на бухгалтерском расчёте о задолженности по заработной плате, долг за ответчиком перед составляет – 205.179 руб. 40 коп.

С 17.06.2011г. истец работала в должности бухгалтера-кассира

Как усматривается из Трудового договора № 8/11 от 17.06.2011 г. истцу был установлен должностной оклад в размере 40.000 руб.

Как усматривается из расчетного листка ответчика, основанного на бухгалтерском расчёте о задолженности по заработной плате, долг за ответчиком перед составляет – 167.390 руб. 05 коп.

С 01.01.2007г. истец работала в должности Заместителя генерального директора

Как усматривается из Трудового договора № 2/09 от 09.06.2009 г. заключенного на новый срок, истцу был установлен должностной оклад в размере 45.000 руб. Приказом № 1/06 от 17 июня 2011 года ответчиком было утверждено штатное расписание, согласно которому должностной оклад Заместителя генерального директора установлен в размере 72.000 руб.

Как усматривается из расчетного листка ответчика, основанного на бухгалтерском расчёте о задолженности по заработной плате, долг за ответчиком перед составляет – 496.784 руб. 33 коп.

С 15.07.2008 г. истец работал в должности менеджера по продажам

Как усматривается из Трудового договора № 3/09 от 09.06.2009 г. заключенного на новый срок, истцу был установлен должностной оклад в размере 40.000 руб.

Как усматривается из расчетного листка ответчика, основанного на бухгалтерском расчёте о задолженности по заработной плате, долг за Ответчиком перед составляет – 205.895 руб. 00 коп.

С 21.05.2010 г. истец работал в должности менеджера по продажам

Как усматривается из Трудового договора № 5/10 от 21.05.2010 г. истцу был установлен должностной оклад в размере 40.000 руб.

Как усматривается из расчетного листка ответчика, основанного на бухгалтерском расчёте о задолженности по заработной плате, долг за ответчиком перед составляет – 171.846 руб. 21 коп.

С 02.08.2010 г. истец работал в должности менеджера по продажам

Как усматривается из Трудового договора № 6/10 от 02.08.2010 г. истцу был установлен должностной оклад в размере 40.000 руб.

Как усматривается из расчетного листка ответчика, основанного на бухгалтерском расчёте о задолженности по заработной плате, долг за ответчиком перед составляет – 171.691 руб. 49 коп.

С 03.08.2009 г. истец работала в должности Главного бухгалтера

Как усматривается из Трудового договора № 4/09 от 03.08.2009 г. истцу был установлен должностной оклад в размере 45.000 руб. Приказом № 1/06 от 17 июня 2011 года ответчиком было утверждено штатное расписание, согласно которому должностной оклад главного бухгалтера установлен в размере 72.000 руб.

Как усматривается из расчетного листка ответчика, основанного на бухгалтерском расчёте о задолженности по заработной плате, долг за ответчиком перед составляет – 308.190 руб. 05 коп.

В соответствии со ст.22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В соответствии со ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Согласно ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй статьи 180 ТК РФ, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Как усматривается из приказов об увольнении работников, Истцы дали свое согласие на досрочное расторжение трудового договора до истечения срока для предупреждения о

4

предстоящем сокращении с выплатой компенсации. Работодателем начислена компенсация, что подтверждается расчетными листками на каждого работника.

Расчёт задолженности, указанный в расчетных листках Ответчика, судом проверен, является правильным.

Как усматривается из Протокола № 3/2011 от 21.09.2011 г. об освобождении от занимаемой должности Генерального директора ответчик должен был выплатить Истцу не позднее дня увольнения, а именно 21 сентября 2011 г. компенсацию за неиспользованный отпуск. Доказательств выплаты истцу компенсации за неиспользованный отпуск ответчик не представил.

Как усматривается из приказов об увольнении по сокращению численности или штата ответчика № КМ000000004/6, № КМ000000004/1, № КМ000000004/2, № КМ000000004/4, № КМ000000004/5, № КМ000000004/3 от 02.09.2011 года ответчик должен был выплатить Истцам

в срок до 02.09.2011 г. заработную плату за сентябрь 2011 года, выходное пособие при увольнении, сохраняемый заработок на период трудоустройства, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации, компенсацию за неиспользованный отпуск. Доказательств выплаты истцам заработной платы за сентябрь 2011 года, выходного пособия при увольнении, сохраняемого заработка на период трудоустройства, компенсации в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации, компенсации за неиспользованный отпуск ответчик не представил.

При указанных обстоятельствах, суд приходит к выводу о том, что ответчиком нарушена обязанность по своевременной выплате истцам заработной платы за сентябрь 2011 года, выходного пособия при увольнении, сохраняемого заработка на период трудоустройства, компенсации в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации, компенсации за неиспользованный отпуск.

В соответствии с частью 1 ст. 100 ГПК РФ стороне, в пользу которой состоялось решение суда, по ее письменному ходатайству суд присуждает с другой стороны расходы на оплату услуг представителя в разумных пределах.

Расходы истцов на оплату услуг представителя, выполнявшего поручение в суде и в соответствии с договором от 19 сентября 2011 года, составили в сумме 30.000 руб. 00 коп.

С учетом принципа разумности, сложности дела, срока его рассмотрения, суд признает указанную сумму обоснованной и подлежащей взысканию с ответчика в пользу истцов.

Также суд считает необходимым взыскать с ответчика госпошлину в доход государства в соответствии со ст.98 ГПК РФ.

Исходя из изложенного и руководствуясь ст.ст. 194-198 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью в пользу
компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 205.179
руб.40 коп., расходы на оплату услуг представителя в сумме 4.285 руб. 71 коп.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью в пользу
заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 3.163 руб. 63
коп., выходное пособие при увольнении в сумме 40.352 руб. 84 коп., сохраняемый заработок на
период трудоустройства в сумме 38.518 руб. 62 коп, компенсацию в размере среднего заработка
работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока
предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме

77.037 руб. 24 коп., компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 8.317 руб. 72 коп., расходы на оплату услуг представителя в сумме 4.285 руб. 71 коп.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью _____ в пользу _____ заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 3.163 руб. 63 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 42.453 руб. 84 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 40.524 руб. 12 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 81.048 руб. 24 коп., компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 38.705 руб. 17 коп., расходы на оплату услуг представителя в сумме 4.285 руб. 71 коп.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью _____ в пользу _____ заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 5.694 руб. 54 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 79.435 руб. 62 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 75.824 руб. 91 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 151.649 руб. 82 коп., компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 184.179 руб. 44 коп., расходы на оплату услуг представителя в сумме 4.285 руб. 71 коп.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью _____ в пользу _____ заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 3.163 руб. 63 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 43.042 руб. 78 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 41.086 руб. 29 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 82.172 руб. 58 коп., компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 2.380 руб. 93 коп., расходы на оплату услуг представителя в сумме 4.285 руб. 71 коп.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью _____ в пользу _____ заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 3.163 руб. 63 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 42.899 руб. 78 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 40.949 руб. 79 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 81.899 руб. 58 коп., компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 2.778 руб. 71 коп., расходы на оплату услуг представителя в сумме 4.285 руб. 71 коп.

Взыскать с _____ в пользу _____ заработную плату за сентябрь 2011 года в сумме 5.694 руб. 54 коп., выходное пособие при увольнении в сумме 76.995 руб. 60 коп., сохраняемый заработок на период трудоустройства в сумме 73.495 руб. 80 коп, компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата организации в сумме 146.991 руб. 60 коп., компенсацию за неиспользованный отпуск в сумме 5.012 руб. 51 коп., расходы на оплату услуг представителя в сумме 4.285 руб. 71 коп.

Взыскать с _____ госпошлину в доход государства в сумме 5.977 руб.

Решение может быть обжаловано в Мосгорсуд в течение 10 дней через Кунцевский районный суд г.Москвы

Судья:

